AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 43 del 14 giugno 2018

OGGETTO: servizio di supporto al RUP nell'ambito della gestione ed erogazione delle indennità di presenza in favore dei tirocinanti avviati ai percorsi formativi presso gli Uffici Giudiziari, il MIUR – Ufficio Scolastico Regionale della Calabria, il Ministero dei Beni e delle attività Culturali e del Turismo per la Calabria.

IL DIRETTORE GENERALE
DI AZIENDA CALABRIA LAVORO

VISTA la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 07 marzo 2018, con cui il dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTA la L.R. n. 22 dicembre del 2017 n.56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

VISTO il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241e s.m.i. "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 "*Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture*", così come modificato ed integrato dal "Correttivo";

PREMESSO che:
- con Decreto n. 12552 del 15 novembre 2017 del Dirigente Generale del Dipartimento 7 "Sviluppo economico, Lavoro e Formazione, è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro l'attività relativa all'erogazione dell'indennità di presenza in favore dei 600 tirocinanti avviati ai percorsi formativi, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria ed il MIUR – Ufficio scolastico Regionale della Calabria - Protocollo di Accordo rep. N. 788 del 30 giugno 2016 e, in data 30 novembre 2017, è stata sottoscritta, dal Dirigente Generale del detto Dipartimento e dal Commissario di Azienda, la relativa Convenzione, repertoriata al n. 1985;
- con Decreto n. 12552 del 15 novembre 2017 del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche sociali, sono state affidate ad Azienda Calabria Lavoro le procedure relative alla corresponsione delle indennità di presenza in favore dei 627 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli istituti MIBACT Calabria e, in data 30 novembre 2017, è stata sottoscritta, dal Dirigente Generale del detto Dipartimento e dal Commissario di Azienda, la relativa Convenzione, repertoriata al n. 1986;
- con Decreto n. 12552 del 15 novembre 2017 del Dirigente Generale del Dipartimento "Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro l'attività relativa all'erogazione dell'indennità di presenza in favore dei 1.000 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli uffici giudiziari, in attuazione delle intese raggiunte dalla Regione Calabria con le Corti di Appello e Procure Generali della Calabria, la Magistratura Amministrativa Contabile e le istituzioni assimilate - Protocollo rep. n. 24 dell'11 gennaio 2016 e, in data 30 novembre 2017, è stata sottoscritta, dal Dirigente Generale del detto Dipartimento e dal Commissario di Azienda, la relativa Convenzione, repertoriata al n. 1984;

CONSIDERATO che la gestione delle predette Convenzioni richiede un monitoraggio continuo sulle presenze dei complessivi 2.227 tirocinanti avviati ai percorsi formativi meglio sopra dettagliati, nonché un controllo sulla documentazione fiscale e contabile prodotta dagli stessi;

PRESO ATTO della nota trasmessa dal Responsabile del Procedimento in data 12 giugno 2018 prot. 2804, con cui lo stesso "*evidenzia la necessità di una collaborazione operativa*", stante la notevole attività richiesta dalla predisposizione dei pagamenti mensili;

ATTESO, pertanto, che è utile e necessario acquisire n. 2 unità di supporto alle attività connesse alla gestione delle indennità in favore dei tirocinanti di cui sopra, al fine di garantire la correttezza e la regolarità dei pagamenti, evitando una dilazione dei tempi;

ACCERTATO che l'Ente non dispone di risorse umane sufficienti per la realizzazione delle attività sopra descritte;

VISTO l'art. 20, comma 6, della L.R. n. 5/2001 che prevede la possibilità per Azienda Calabria Lavoro di avvalersi di specifiche professionalità esterne per lo svolgimento dei propri compiti istituzionali;

VISTO il vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi esterni, approvato con Decreto del Commissario n. 78 dell'8 settembre 2010 ed in particolare a quanto disposto all'art. 5;

RILEVATO che, in relazione ai curricula presentati ed in base alle esigenze e alle necessità di questo Ente, è stata richiesta per le vie brevi la disponibilità all'accettazione dell'incarico ai dott. Strangi Pietro Maria Marcello (27/04/1984) e Monteleone Sara (16/03/1988), stante la collaborazione già prestata dagli stessi sulle dette attività e preso atto della loro disponibilità;

VISTO l'art. 36, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e accertato che ricorrono i presupposti per l'affidamento diretto dei servizi necessari per lo svolgimento della'attività di supporto al RUP, stante l'esiguità della somma prevista per il compenso, in ossequio ai principi di non discriminazione e concorrenza;

DATO ATTO che tale decisione è diretta ad un rafforzamento dell'ufficio e ad una maggiore efficacia dell'attività amministrativa;

RITENUTO, pertanto, di affidare, ai predetti professionisti il servizio di supporto al Responsabile del Procedimento negli adempimenti che prevedono l'erogazione mensile delle indennità in favore dei soggetti avviati ai percorsi formativi nell'ambito delle Convenzioni sopra citate, determinando il compenso in € 4.500,00 ciascuno, al lordo di tutti gli oneri fiscali ed eventuali oneri previdenziali a carico del collaboratore e dell'Azienda e stabilendo la durata del rapporto dal 18 giugno 2018 fino al 18 dicembre 2018;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 2401024801 del bilancio di previsione 2018, in considerazione del fatto che le Convenzioni di affidamento rep. nn. 1984,1985,1986/2017, all'art. 8, prevedono le spese di gestione in favore di Azienda e, pertanto, imputando sulle stesse la detta spesa;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di affidare** ai dott.ri Strangi Pietro Maria Marcello e Sara Monteleone, ai sensi dell'art. 36, comma 2 lett. a) del D.Lgs. 50/2016, il servizio di supporto al Responsabile del Procedimento nelle attività connesse alla erogazione mensile delle indennità in favore dei complessivi 2.227 soggetti avviati ai percorsi formativi presso gli uffici giudiziari, gli uffici MIUR e gli uffici MIBACT, al fine di garantire la correttezza e la regolarità dei pagamenti e di evitare una dilazione dei tempi di liquidazione;

- **di determinare** il compenso per la predetta attività in € 4.500,00, ciascuno, al lordo di tutti gli oneri fiscali ed eventuali oneri previdenziali a carico del collaboratore e dell'Azienda;

- **di stabilire** la durata del rapporto in sei mesi, dal 18 giugno 2018 fino al 18 dicembre 2018;

- **di autorizzare** la sottoscrizione dei relativi contratti;

- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo 2401024801 del bilancio di previsione 2018, in considerazione del fatto che le Convenzioni di affidamento rep. nn. 1984,1985,1986/2017, all'art. 8, prevedono le spese di gestione in favore di Azienda e, pertanto, imputando sulle stesse la detta spesa;

- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, conformemente al contratto;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro.

Il Direttore Generale
Dott. Giovanni Forciniti

REGIONE CALABRIA * AZIENDA CALABRIA LAVORO